

УДК 631

*Сергієнко А.В.,
Черкаський національний університет
імені Богдана Хмельницького*

УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЧИМИ ПРОЦЕСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Успішний розвиток підприємств в умовах посилення конкурентної боротьби неможливо без ефективного управління, яке передбачає постійне вдосконалення виробничого та економічного аспекту діяльності.

При цьому особливістю управління в сучасних економічних умовах стала глибока інтеграція виробничих і економічних процесів. Розвитку виробництва та ефективності його процесів суттєво впливають на кінцевий фінансовий результат організації. Виявлення виробничих, економічних процесів, є резерв для найбільш швидкого розвитку підприємства. При цьому ефективність економічного управління має важливе значення, ніж оптимізація виробничих процесів.

Одночасно відзначається відсутність на практиці в ряді випадків системного підходу до задачі економічного управління на підприємствах. Часто таке управління зводиться до реагування на виникаючі проблеми, а підприємство не має стратегії власного розвитку. Показником відсутності системи економічного управління виступає щоденний розподіл коштів між відповідними службами та напрямками.

Таким чином, даний аспект управління на підприємствах вимагає вивчення і вдосконалення. Вивчення економічної використаних джерел дозволяє виділити такі системи як управління економічними процесами, (засноване на даних бухгалтерського обліку), управління, (що використовує принципи і методи управлінського обліку), бюджетування.

В даний час велику популярність серед підприємств отримує управлінський облік. І хоча управлінський облік не впроваджується в практику підприємств як цілісна система через збільшення вчинюваних бухгалтерських операцій, окремі елементи управлінського обліку використовуються низкою

організацій в їхній практиці. В основному ряд підприємств використовує облік витрат за центрами фінансової відповідальності і трансфертне ціноутворення.

В цілому, не беручи всіх положень управлінського обліку, представляється можливим визначити дану концепцію як теоретично обґрунтовану та практично реалізовану. Основна перешкода для впровадження управлінського обліку як цілісної системи в практику підприємств - трудомісткість процесів (за умови обов'язковості для підприємств ведення бухгалтерського обліку), а також відсутність програмного забезпечення, необхідних знань і навичок бухгалтерських працівників.

У той же час, звертають на себе увагу такі проблемні питання, як незручність роботи в системі таблиць-бюджетів - при зміні основних параметрів ключових бюджетів, інші бюджети стають неактуальними і підлягають перегляду, відсутність наочності, відсутність універсального виду, труднощі в оцінці поточного виконання бюджету. Економічні показники як виручка, прибуток, зміна балансових показників стануть відомими лише після завершення звітного періоду.

Основним недоліком бюджетування, на наш погляд, є те, що воно не попереджає про можливі економічні проблеми підприємства в планованому періоді, і не дозволяє визначити можливості для підвищення ефективності діяльності підприємства.

Всіх положень управлінського обліку, представляється можливим визначити дану концепцію як теоретично обґрунтовану та практично реалізовану. В основному, перешкода для впровадження управлінського обліку як цілісної системи в практику підприємств є трудомісткість процесів, а також відсутність програмного забезпечення, необхідних знань і навичок фахівців.

Управління підприємством вимагає різнобічних знань і навичок, а так само науково-дослідного підходу, стратегічного і варіантного мислення, організаторських здібностей, комунікабельності, самостійності, новаторства, а так само підприємливості. Теорія управління цікава тим, що вона постійно формується. В даний час не існує двох підприємств з однаковими моделями

управління, так як методи управління постійно коригуються, змінюються з урахуванням змін, що відбуваються на підприємствах.

Підприємство повинно бути керованим в той же час управління може ефективно здійснюватися при наявності на підприємстві особливих працівників і структурних підрозділів, що займаються управлінням.

В даний час управління підприємством здійснюється на базі певної організаційної структури. Структура підприємства та його підрозділів визначається підприємством самостійно, так як при розробці організаційної структури управління необхідно забезпечити ефективний розподіл функцій управління за підрозділами. Присутність на підприємстві функціональних підрозділів призводить до багаторівневої системи управління. Кожен рівень управління в організації, це певний рівень рішень і відповідальності, а так само певний рівень повноважень, перевірки дій.

Мета науки управління - це вивчення і вдосконалення принципів, а так же структур, методів і техніки управління. Вивчення даного процесу управління з точки зору його функцій дозволяє встановити обсяг роботи по кожній з функцій, а також визначити потребу в трудових ресурсах і в підсумку виробити структуру і організацію системи управління.

Система управління економічними процесами на основі бухгалтерського обліку, є найбільш поширеною, так як даний аспект управління в підприємствах вимагає вивчення і вдосконалення.

Розподіленого впровадження системи управління економічними процесами перешкоджають сформований образ мислення керівників підприємств, відсутність необхідного програмного забезпечення, високі трудовитрати, необхідність в підвищенні кваліфікації відповідальних працівників.

Управлінського рішення характерні риси властиві всім рішенням, що приймаються людиною незалежно від сфери діяльності.

Управлінське рішення - це цілеспрямований вплив суб'єкта на об'єкт, заснований на об'єктивних законах, що веде до практичних результатів діяльності.

Кінцевим моментом процесу вироблення та реалізації управлінського рішення є те, що даний процес - це діяльність, яка здійснюється за певною технологією з використанням різних методів і технічних засобів, спрямованих на реалізацію по певної управлінської ситуації.

В даний момент багатьом підприємствам доводиться вирішувати різні завдання визначення виробничих пріоритетів серед видів продукції, що випускається.

Управління підприємством - це постійне і системний вплив на діяльність його структур для забезпечення узгодженої роботи і досягнення кінцевого позитивного результату.

Управління, яке орієнтується на використання створеного на державному рівні економічного сегмента загального зовнішнього середовища.

В управлінні персоналом немає чіткої кадрової політики, що не здійснюється планування кар'єри і оцінка персоналу. В результаті має місце велика плінність кадрів і низька мотивація персоналу.

Управління в даному випадку відбувається, головним чином, по відчуттях. Характерною рисою даного методу економічного управління є реагування на поточні проблеми, що свідчить про відсутність цілеспрямованої системи управління в цілому. Показником відсутності системи економічного управління в первинній ланці виступає щоденний розподіл коштів між відповідними службами та напрямками.

Ключове значення в удосконаленні практичного аспекту застосовуваних на підприємствах систем економічного управління в першу чергу купують не численні постійні незначні поліпшення, а виявлення найбільш проблемних виробничих і економічних процесів, оптимізація яких є головний резерв для якісної зміни підприємства.

Управління підприємством в сучасних умовах має здійснюватися на основі поєднання принципів самоврядування трудового колективу і прав власника на використання свого майна.

Для забезпечення ефективного управління необхідно створити раціональну структуру управління. Зміна організаційно правових основ підприємств, зміна спеціалізації і перехід на випуск нової продукції неминуче тягне за собою зміну організаційної структури управління. Від того наскільки своєчасно проводиться зміна залежить і ефективність роботи підприємства і його управління. При цьому зростання обсягу робіт з управління супроводжується поглибленням функціонального поділу управлінської праці, відокремленням функцій і спеціалізацією підрозділів управління.

Управління проектом включає визначення його цілей, формування структури, планування і організацію виконання робіт, координацію дій виконавців.

Однією з форм проектного управління є формування спеціального підрозділу - проектної команди, працюючої на тимчасовій основі. До її складу зазвичай включають необхідних фахівців, в тому числі і по управлінню.

Таким чином, наведені вище недоліки в системі управління економічними процесами, які не дозволяють в даний момент підвищити ефективність виробничої діяльності на підприємствах, які дані системи вимагають значного часу, високої кваліфікації фахівців і необхідного програмного забезпечення. Відповідно з цим особливого значення набуває робота з удосконалення зазначених систем, перш за все, їх практичного аспекту.

Список використаних джерел:

1. Борисов Е.Ф. Економічна теорія. М .: Манускрипт 2003р.
3. Веснін В.Р. Основи менеджменту. М.: 2007р.
4. Економіка підприємства, Титов В.І. 2008р
5. Економіка підприємства. (Навчальний посібник) Жіделева В.В., Каптейн Ю.Н. 2010р