

Оскільки управлінське рішення, що було прийняте і реалізоване керуючим, має наслідки як для нього особисто, так і для працюючих, корпорації або усього суспільства, однак відповідальність за наслідки рішення, яке було прийнято, завжди лягають «на плечі» управлінця.

#### Список використаних джерел та літератури:

1. Прийняття управлінських рішень: навч. посіб. / Ю. С. Петруня, В. Б. Говоруха, Б. В. Літовченко та ін.; за ред. Ю. С. Петруні. – 2-ге вид. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 216 с.
2. Гончаров І. В. Ризик та прийняття управлінських рішень: навч. посіб. – Х.: НТУ «ХПІ», 2003. – 150 с

**Науковий керівник:** доцент кафедри менеджменту та економічної безпеки,  
к.е.н. Кравченко О.О.

*М. О. Кусяка*

*Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького*

## МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Будь-яка організація має піклуватися про рух виробництва, оновлення технологій і обладнань. Колектив, який проживає теперішнім днем, нарікає організацію на крах компанії. Тому, щоб у майбутньому отримати удачу, потрібно сьогодні витратися.

У практиці управління водночасно можуть застосовують різноманітні методи, а також їхнє поєднання. Можна зазначити, що кожен метод керування доповнюється і виявляються в неодмінній рівновазі одне з одним.

Актуальність даної теми постає в тому, що управлінські методи впливають на ріст кожної компанії вцілому. Втілення в життя завдань і цілей компанії, керуючий виконує застосовуючи різноманітні способи. Отже, методи управління - це поєднання прийомів і способів впливу на об'єкт котрий підпорядкований для того щоб виконувати цілі, які були поставлені організацією.

Виділяю три основні, традиційні методи управління:

1. Адміністративні
2. Економічні
3. Соціально – психологічні

Тож, розглянемо кожну модель окремо.

Окремий щабель в системі методів управління посідають адміністративні (по-іншому - організаційно-розпорядчі), так як вони складаються з способів й прийомів, які впливають на суб'єкт та об'єкт управління.

Метою цих методів є розвивання у працівника економічного інтересу, правового зв'язку, гарантування гармонії у стосунках між ними, нерозривного зв'язку особистих, спільних і суспільних інтересів, організація умов для досягнення професійного, духовного і фізичного розвитку [1].

В сучасному світі, коли рівень освіченості працівників фірм зростає, а працівник впевнений, в тому, що хоче і готовий нести відповідальність за виконання зобов'язань, їх керівники повинні обережно використовувати силою своєї посади. Так як, адміністративні методи втілюються через певні документи і у більшості випадків, оформляються у письмовому вигляді, то рівень сили і авторитету влади закладається ще на фазі створення цих документів і виражається вже на стадії доведення їх змісту до виконавців та під час контролю за виконанням цих документів. [2].

Отже, адміністративний метод постає способом втілення управлінських дій на персонал, а також базуються на дисципліні, стягненні та владі.

Поліпшення економічної системи та перехід її до ринкових відносин поставило напрям на зміни в країні, що спрямовуються задля активізування економічних методів керувати, мати справу та пізнавати економічні закони.

Щодо економічних методів управління – це порядок економічних впливів і заходів, в наслідок яких можливо впливати на розпорядчі об'єкти задля досягнення відповідної мети і гарантування цілісності інтересів громади, підприємства та працівників [3, с. 66].

Кожен з методів надає можливість мати вплив на поведінку об'єктів управління на різноманітних ступенях – починаючи з особи до держави. Отже, держава для організації використовує важелі такі як:

- політика заробітної плати,
- кредити
- система пільг,
- податки,
- економічні санкції тощо.

Щодо підприємства, то воно забезпечує співвідношення особистісних і колективних бажань, впливає на хід виробництва за допомогою запланованих показників і поєднаних з їх виконанням форм і систем оплати роботи тощо.

Як на мене, то економічні методи мають підвищувати і стимулювати мотивацію персоналу, сприяти підвищенню матеріальної зацікавленості, підвищенню ефективності і результативності роботи, також позитивно впливати на результат діяльності керівника.

В ринкових умовах значною мірою зростає роль соціально- психологічних факторів управління. Доцільна організація може забезпечити високо – продуктивну працю лише тоді, коли буде ефективно використовуватися індивідуальні й психологічні особливості працівників.

Під соціально-психологічними методами пояснюють комплекс методів дії на особистісні відносини і зв'язки між працюючими і соціальні процеси в організації [4].

Таким чином, соціально-психологічні методи управління керівним персоналом проявляють собою конкретні засоби впливу на формування і розвиток керівника, його свідомість і поведінку, класифікуються на соціальні і психологічні, формують у керівного персоналу творчі відносини до виконання обов'язків та ініціювання, створення умови для розвитку індивіди, поєднують особисті і колективні інтереси надаючи перевагу інтересам держави і органів державної влади.

В підсумку можна зазначити, що методи управління в основному діють комбіновано, тому не слід порівнювати ці методи, розділяючи їх на головні і другорядні. Їх потрібно розглядати в системі єдності та спорідненості, так як їхнє комбіноване застосування сприяє щонайкращому досягненню поставлених цілей та розвитку підприємства.

#### **Список використаних джерел та літератури:**

1. Гладунський В. Н. Адміністративні методи менеджменту, правила та закони логіки / В. Н. Гладунський, Г. І. Берегова // Вісник Ун-ту банківської справи Нац. банку України. – 2013. – Вип.1 (16). – 97-101 с.
2. Білик В.В. Сутність інвестицій та наукові підходи до інвестиційної діяльності//Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки. 2015. № 2 (222). Т. 2. С. 112-115
3. Менеджмент: Підручник / Стадник В. В., Йохна М. А. – К.: Академвидав, 2010. – 472 с.
4. Недашківський М.М. Менеджмент персоналу / М.М. Недашківський, Г.І. Євтушенко, Л.П. Гацька / ДПА України. Академія ДПС України. – Ірпінь, 2002. – 252 с.

**Науковий керівник:** професор кафедри менеджменту та економічної безпеки,  
д.е.н., доцент Білик В.В.

*Д. М. Куценко*

*Східноєвропейський університет економіки і менеджменту, м. Черкаси*

## **КАТЕГОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ: ТЕОРЕТИЧНЕ І ПРИКЛАДНЕ ЗНАЧЕННЯ**

Нині проблема забезпечення економічної безпеки набуває актуальності як на теоретичному, так і на прикладному рівні. У теоретичній площині залишаються без відповіді проблемні питання формування комплексних систем економічної безпеки суб'єктів