

самоналаштування описується як пластичність, яка належить здатності сервісної системи приймати або зберігати форму після припинення спроб формування. Пластичність систем обслуговування допомагає їм легко та швидко адаптуватися до мінливих обставин, роблячи їх краще підготовленими для праці з новим впровадженням цифрових технологій, які формують спільне створення цінностей. Рутинна динаміка сприяє саморегулюванню, ініціюючи процеси, за допомогою яких схеми, ресурси та результати спільного створення цінностей залучених акторів стають інтегрованими та узгодженими після технологічних змін. Самоналаштування виникає в процедурах спільного створення цінностей, підкреслюючи важливість співпраці в схемах управління.

Підсумовуючи, надійна, адаптивна, саморегульована схема організаційного менеджменту – це така, яка може відчувати зміни у своєму середовищі та відповідно коригувати свою поведінку, включаючи автономні особливості та контекстні обмеження для оптимізації продуктивності.

Схема управління повинна мати можливість самостійно пристосовуватися до обставин, що змінюються, оскільки адаптація та підтримка композиції в умовах збоїв пристрою та динаміки навколишнього середовища є складною справою. Тому схеми управління можуть саморегулюватися до мінливих обставин через пластичність системи обслуговування. Підтримуючи гнучкі та адаптовані системи обслуговування, схеми управління можуть залишатися життєздатними та конкурентоспроможними в діловому світі, що швидко змінюється.

#### Список використаних джерел

1. Рахім М. А. До теорії управління організаційним конфліктом. Міжнародний журнал управління конфліктами. 2020. URL: <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/eb022874/full/html> (дата звернення: 25.03.2023)
2. Робастні системи керування. 2019 URL: [http://www.wiki-data.uk-ua.nina.az/Робастне\\_керування.html](http://www.wiki-data.uk-ua.nina.az/Робастне_керування.html) (дата звернення: 25.03.2023)
3. Альошина К. В. Саморегулювання – порівняльні переваги, форми та умови розвитку. 2018. URL: <http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789.pdf> (дата звернення: 25.03.2023).

**Науковий керівник:** доктор економічних наук, професор Черевко О.В.

## ОСОБЛИВОСТІ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ В МЕНЕДЖМЕНТІ ОРГАНІЗАЦІЙ

**Галаган В.В.**

*Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького*  
*e-mail: halahan.vitalii422@vni.cdu.edu.ua*

Ефективне управління організацією потребує компетентності в таких областях, як стратегічне планування, організаційне проектування, координація та контроль. Управління організацією повинно бути орієнтоване на досягнення мети, яка повинна бути чітко визначена та спільно зрозуміла всім співробітникам.

Процес управління в менеджменті організацій може бути розглянутий як послідовність етапів, які включають планування, організацію, мотивацію, контроль та коригування. Управління персоналом є важливою складовою процесу управління в менеджменті організацій, і включає такі елементи, як набір, навчання, розвиток та оцінку працівників. Успішне управління вимагає здатності до аналізування і прийняття рішень на основі даних та знань про ринок, конкурентів, споживачів, технології та інші фактори, які впливають на діяльність організації. Ефективне управління організацією також передбачає уважне вивчення та аналіз власної компанії, її потенціалу та слабких місць, що дозволяє розробити стратегію, спрямовану на підвищення конкурентоспроможності та досягнення успіху.

Управління фінансами та ресурсами є ще однією важливою складовою процесу управління в менеджменті організацій, що включає планування та контроль бюджету, управління фінансовими ризиками, оптимізацію використання ресурсів та інші аспекти, які впливають на фінансову стабільність та успіх організації. Управління якістю та процесами є ще однією важливою складовою процесу управління в менеджменті організацій, що передбачає встановлення та контроль якості продукту або послуги, управління процесами виробництва та інші аспекти, які забезпечують задоволення потреб споживачів та підвищення конкурентоспроможності організації.

Отже, управління в менеджменті організацій передбачає компетентність в різних областях та включає послідовність етапів, які мають на меті досягнення визначеної мети та успіху організації.

Кожна з тез відображає важливість певних аспектів управління організацією, але вони всі разом утворюють цілісний підхід до процесу управління. Ефективне управління потребує розуміння багатьох аспектів, таких як стратегічне планування, управління персоналом, управління фінансами та ресурсами, управління якістю та процесами. Кожен з цих аспектів пов'язаний зі здатністю до аналізу та прийняття рішень на основі даних та знань про внутрішні та зовнішні фактори, які впливають на діяльність організації. При цьому, процес управління може бути розглянутий як послідовність етапів, які включають планування, організацію, мотивацію, контроль та коригування, що спрямовані на досягнення визначеної мети та успіху організації.

Успішне управління організацією потребує розуміння стратегічних цілей компанії та здатності розробляти плани, щоб досягти цих цілей. Організаційне проектування включає в себе визначення структури компанії, функцій та ролей кожного працівника. Координація і контроль відносяться до вмінь керувати процесами та забезпечувати, що всі елементи компанії працюють разом відповідно до стратегії та планів. Компетентність у цих областях допоможе керівникам ефективно керувати компанією, досягати поставлених цілей та розвивати бізнес. Управління персоналом є надзвичайно важливою складовою процесу управління в менеджменті організацій. Це охоплює весь життєвий цикл працівника в організації, починаючи з найму і закінчуючи оцінкою його роботи.

Набір працівників - це процес залучення та відбору кваліфікованих кандидатів на відповідні посади в організації. Навчання працівників має на меті забезпечити їм необхідні знання та навички для виконання своїх обов'язків, а розвиток - допомогти їм удосконалити свої здібності та розвиватися в кар'єрі. Оцінка працівників - це процес визначення їхньої ефективності та внесення необхідних коректив для поліпшення їхньої продуктивності.

Ефективне управління персоналом дозволяє організації забезпечувати належний рівень професійної підготовки своїх працівників, відповідно до їхніх обов'язків, потреб та цілей. Це допомагає підвищувати якість роботи, знижувати кількість помилок та підвищувати задоволення працівників від їх роботи, що може вплинути на збільшення продуктивності організації та її успішність в цілому.

#### **Список використаних джерел**

1. Кононенко О. О. Особливості управління процесами в організації // Науковий вісник Національного університету біоресурсів і природокористування України. Серія: Економіка і підприємництво. - 2019. - Вип. 298(1). - С. 83-90.
2. Пригорова О. Ю. Моделі управління процесами в організації // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Економіка і менеджмент. - 2018. - Вип. 29. - С. 134-139.
3. Червоненко І. В. Особливості управління інноваційними процесами в сучасному менеджменті // Економічний часопис-XXI. - 2020. - № 5-6(1). - С. 94-98.

## **ВИДИ ФІНАНСОВИХ РИЗИКІВ ПІДПРИЄМСТВ**

**Гонтаренко Ю.Д.**

*Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького  
e-mail: hontarenko.yuliia418@vni.cdu.edu.ua*

Більшість категорій ризику призводять до додаткових витрат або втрати доходів. Однак, фінансовий ризик безпосередньо стосується грошових потоків в бізнесі, включаючи можливість непередбачуваних фінансових втрат. Взагалі, фінансовий ризик відноситься до ймовірності того, що грошові потоки підприємства, кредитора або інвестора будуть недостатніми для задоволення їх фінансових зобов'язань.

Існує кілька видів фінансового ризику, які відображені в таблиці, зокрема:

1. Ринковий ризик - він передбачає ймовірність значних змін на ринку, на якому діє підприємство.
2. Кредитний ризик - це ризик, пов'язаний зі зобов'язаннями інших суб'єктів перед підприємством.
3. Ризик ліквідності - це вказує на те, наскільки швидко підприємство може конвертувати свої активи в гроші.
4. Інвестиційний ризик - це ризик, пов'язаний з невизначеністю щодо прибутку від інвестицій підприємства.
5. Ринковий ризик може мати декілька аспектів, коли його вплив є суттєвим на діяльність підприємства на ринку. Тут варто виділити кілька аспектів, коли цей ризик наявний: