

досягненні високої продуктивності праці, зростанні ефективності виробництва та отриманні максимального економічного результату діяльності [4].

Отже, успішний HR-менеджмент передбачає ретельний аналіз потреб компанії у персоналі, планування розвитку кар'єри співробітників, формування системи мотивації, розвиток корпоративної культури та комунікацій в колективі. До сфери впливу HR-менеджменту належать і питання запобігання конфліктів і дотримання професійної етики, а також забезпечення надійності персоналу [5]. Одним із найважливіших завдань HR-менеджменту є створення сприятливих умов для розвитку професійних навичок співробітників та їхнього особистісного зростання. Управління персоналом є невід'ємною частиною стратегії розвитку компанії, тому від HR-менеджменту залежить не тільки кількість, але і якість персоналу. У сучасних умовах важливість HR-менеджменту збільшується, оскільки від якості управління людськими ресурсами залежить конкурентоспроможність і економічне виживання бізнес-структури.

#### **Список використаних джерел**

1. Управління персоналом : підручник / О. М. Шубалий та ін. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2019. 404 с.
2. Сочинська-Сибірцева І. М., Доренська А. О., Тушевська Т. В. HR-менеджмент : навч. посіб. Кропивницький : ЦНТУ, 2022. 278 с.
3. Шкробот М. В., Ведута Л.Л. HR-менеджмент : навч. посіб. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 270 с.
4. Новікова М. М., Швед А. Б. Сучасні тенденції розвитку HR-менеджменту на підприємствах України. Проблеми економіки. 2021. № 4 (50). С. 127-133.
5. Зачосова Н.В. Проблематика запобігання конфліктів і дотримання професійної етики засобами HR-менеджменту у системі забезпечення надійності персоналу. Науково-практичний журнал «Причорноморські економічні студії». 2017. Випуск 25. С.75-79.

**Науковий керівник:** доктор економічних наук, професор Черевко О.В.

## **УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНИМ СЕРЕДОВИЩЕМ ОРГАНІЗАЦІЇ**

**Мельниченко А.І., Богуславська С.І.**

*Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького*  
*e-mail: melnychenko.andrii418@vu.cdu.edu.ua*

Управління інформаційним середовищем організації є важливою складовою успішного функціонування будь-якої компанії. В сучасному світі, де інформаційні технології стають все більш розповсюдженими та важливими, ефективно управління інформаційними потоками є ключовим фактором у досягненні конкурентних переваг.

Інформаційне середовище організації складається з різноманітних елементів, включаючи людей, процеси, обладнання, програмне забезпечення та даних. Управління цим середовищем означає планування, контроль та координацію цих

елементів для забезпечення максимальної ефективності та ефективності використання ресурсів [1].

Одним з ключових елементів є розробка та використання інформаційних систем. Ці системи дозволяють збирати, обробляти та аналізувати інформацію, що необхідна для прийняття стратегічних рішень та керування процесами в організації. Зокрема, інформаційні системи дозволяють виконувати такі завдання, як ведення обліку товарів та послуг, взаємодія з клієнтами та контроль фінансових потоків [1,4].

Створення відповідної культури безпеки даних. Організації повинні приділяти достатню увагу забезпеченню конфіденційності та безпеки своїх даних, а також дотримуватися відповідних законодавчих норм і правил[4].

Іншим важливим елементом є забезпечення доступності та надійності інформаційних систем. Організації повинні забезпечити, що їхні інформаційні системи доступні в будь-який час та що вони можуть працювати без збоїв. Це можна забезпечити за допомогою систем резервного копіювання даних та резервних копій обладнання.

Крім того, ефективне управління інформаційним середовищем передбачає використання сучасних технологій та інструментів, таких як хмарні сервіси, аналітика даних та штучний інтелект. Ці інструменти дозволяють організаціям ефективно використовувати та аналізувати свої дані, забезпечуючи більш точні та швидкі результати в прийнятті рішень.

Навчання та розвиток персоналу організації. Працівники повинні мати необхідні знання та навички для ефективного використання інформаційних систем та технологій. Компанії можуть проводити навчання та тренінги для персоналу, щоб забезпечити високу якість виконання роботи та ефективність використання ресурсів [2].

Ефективне управління інформаційним середовищем є ключовим фактором успіху будь-якої організації. Це передбачає розробку та використання інформаційних систем, забезпечення культури безпеки даних, забезпечення доступності та надійності інформаційних систем, використання сучасних технологій та інструментів, навчання та розвиток персоналу. Крім того, ефективне управління інформаційним середовищем передбачає розуміння та врахування ризиків, пов'язаних з інформаційною безпекою, таких як кібератаки, витік даних, зловживання даними тощо [3].

Один з ключових аспектів управління інформаційним середовищем - це забезпечення безпеки даних. Організації повинні забезпечити безпеку своїх даних шляхом розробки та впровадження політик безпеки даних, шифрування даних та використання захисту від несанкціонованого доступу. Крім того, організації повинні встановлювати процедури для забезпечення безпеки своїх даних, такі як перевірка паролів, обмеження доступу до даних та моніторинг активності користувачів.

Іншим важливим аспектом є забезпечення доступності інформаційних систем. Організації повинні забезпечувати надійність та доступність своїх інформаційних систем, щоб уникнути простоїв та збоїв, які можуть призвести до втрати даних або шкоди для бізнесу. Для забезпечення доступності інформаційних

систем організації повинні використовувати системи резервного копіювання даних та резервних копій обладнання [5].

Сучасні технології та інструменти можуть допомогти організаціям покращити ефективність управління їхнім інформаційним середовищем. Наприклад, хмарні сервіси можуть допомогти організаціям зберігати та обробляти свої дані в безпечному та зручному для користувачів середовищі. Аналітичні інструменти можуть допомогти відстежувати та аналізувати дані, що дозволяє організаціям більш ефективно приймати рішення та планувати свою діяльність [6].

Управління інформаційним середовищем організації - це один з найважливіших аспектів, які повинні бути враховані при плануванні та організації діяльності будь-якої компанії. Ефективне управління інформаційними потоками дозволяє зберігати та обробляти дані в безпечному та доступному для користувачів середовищі, що дозволяє забезпечити успішну діяльність компанії та підвищити її ефективність.

Для досягнення успіху в управлінні інформаційним середовищем, необхідно розробляти та впроваджувати політики безпеки даних, використовувати сучасні технології та інструменти, та мати команду фахівців, які володіють необхідними знаннями та навичками для ефективного управління інформаційним середовищем. Забезпечення безпеки та ефективного управління інформаційним середовищем є ключовим елементом успішної діяльності будь-якої організації в сучасному світі, де інформаційні технології та цифрові рішення стають все більш важливими.

#### **Список використаних джерел**

1. Іванова І. І. Інформаційна основа економічних трансформацій / І. І.Іванова // Актуальні проблеми економіки. – 2008. – № 5. – С. 215–221.
2. Кулицький С. П. Основи організації інформаційної діяльності у сфері управління / С. П. Кулицький ; міжрегіон. акад. упр. персоналом. – К. : МАУП, 2002. – 224 с.
3. Концептуальні засади менеджменту в інформаційній економіці : монографія / за заг. ред. докт. екон. наук, професора Т. І. Лепейко. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2010. – 252 с.
4. Ляшенко О. М. Нові інформаційно-аналітичні технології дослідження систем управління підприємствами / О. М. Ляшенко, С. В. Бабій // Інноваційна економіка : Всеукраїнський наукововиробничий журнал. – 2012. – № 3. – С. 20–24
5. Морозова Н. А. Управління комунікаціями в організації / Н. А. Морозова // Вісник ВДУ. Серія. Економіка і управління. – 2010. – № 2. – С. 173–181.
6. Лепейко Т. І. Основи інформаційної економіки : навч. посіб. / Т. І. Лепейко, О. В. Мазоренко. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2012. – 136 с.

**Науковий керівник:** доктор економічних наук, професор Богуславська С.І.