

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ТЕХНОЛОГІЙ УПРАВЛІННЯ ТРАНСПОРТНИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ ВИРОБНИЦТВА

Поденко Д.О., Богуславська С.І.

Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

e-mail: podenko.dmytro422@vu.cdu.edu.ua

Впровадження електронних систем керування транспортним забезпеченням є важливою складовою ефективного виробництва. Ці системи дозволяють збирати, аналізувати та моніторити дані про продуктивність транспортних засобів та ефективність виробничих процесів.

Завдяки електронним системам керування транспортним забезпеченням можна забезпечити ефективний моніторинг руху транспортних засобів, що дозволяє точно визначати місцезнаходження транспортних засобів та контролювати їх використання. Крім того, такі системи забезпечують збір даних про швидкість руху, витрати палива, режими роботи двигуна та інші параметри, що дозволяє виявляти проблеми в роботі транспорту та ефективніше планувати маршрути.

Окрім моніторингу транспортних засобів, електронні системи керування транспортним забезпеченням дозволяють відслідковувати ефективність виробничих процесів. Збір та аналіз даних про використання транспортних засобів дозволяє визначити оптимальний розклад руху, що зменшує затрати на паливо та збільшує продуктивність виробництва.

Крім того, електронні системи керування транспортним забезпеченням дозволяють зменшити час на ремонт транспортних засобів та зменшити витрати на запасні частини. Збір даних про стан транспорту та ремонтні роботи дозволяють вчасно виявляти проблеми з транспортним засобом та запобігати витратам на ремонт вже після того, як виникла проблема.

Отже, впровадження електронних систем керування транспортним забезпеченням є важливим етапом у вдосконаленні виробничих процесів та забезпеченні їх ефективності. Вони дозволяють забезпечити більш точний та швидкий моніторинг транспорту та виробничих процесів, що дозволяє вчасно виявляти проблеми та вдосконалювати роботу виробництва.

Однак, перед впровадженням електронних систем керування транспортним забезпеченням необхідно провести попередній аналіз виробництва, визначити потреби та можливості виробництва, а також оцінити витрати на впровадження такої системи. Також необхідно враховувати питання безпеки даних та їх захисту.

В цілому, впровадження електронних систем керування транспортним забезпеченням є важливим кроком у вдосконаленні виробничих процесів та забезпеченні їх ефективності. Такі системи дозволяють збирати та аналізувати дані про роботу транспорту та виробництва, що дозволяє виявляти проблеми та вдосконалювати роботу виробництва, що в свою чергу сприяє зменшенню витрат та підвищенню продуктивності.

Список використаних джерел

1. В.І. Гуменник, Ю.С. Копчак, О.С. Кондур “Менеджмент організацій– К.; «Знання», 2012 – 503 с.
2. Виноградський М.Д., Виноградська А.М. “Менеджмент в організації”. – К.: Кондор, 2012.
3. Кравченко В.О. Менеджмент організацій: Навчальний посібник. – Одеса: Атлант, 2012 р. – 211 с.
4. Основи менеджменту: підручник для студентів вищих навчальних закладів / кол. авторів; за ред. А.А. Мазаракі; Харків: Фоліо, 2014. – 846 с.
5. Саюн О.В. «Основи менеджменту»: Навчальний посібник - Черкаси - 2014, 216 с.
6. Федоренко В. Г. Менеджмент: підручник / Федоренко В. Г. – 3-тє вид., переробл. і доповн. – К.: Алерта, 2015. – 492 с. 7. Шегда А.В. Менеджмент . – К.; «Знання», 2013.

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ВАЖЛИВИЙ НАПРЯМ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

Приходько Л.С., Зачосова Н.В.

*Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
e-mail: lyudaprih@ukr.net*

Управління часом є актуальним питанням у царині менеджменту, оскільки час є вичерпним і невідновлювальним ресурсом, і його ефективне використання є фактором успіху – індивідуального та колективного; і тому термін «управління часом» тісно асоціюється з адміністративною роботою та управлінськими рішеннями. Тайм-менеджмент не можна назвати легким управлінським завданням, оскільки виникає потреба і в певних соціальних навиках, і у формуванні особистих навичок управління часом. Питання ефективного тайм-менеджменту усе частіше переносять у наукову площину вітчизняні дослідники, які намагаються дати поради щодо формалізації засад тайм-менеджменту і самоменеджменту персоналу у кадровій політиці для підвищення рівня кадрової безпеки [1] та виявити можливості використання практик тайм-менеджменту для оптимізації управління організацією та її кадровим потенціалом [2].

Якісний, орієнтований на досягнення максимальної особистої ефективності працівника тайм-менеджмент буде корисним як індивідууму, так і суспільству, оскільки людина є невід’ємною частиною будь-якої спільноти, а у сфері бізнесу – частиною трудового колективу, інтелектуального капіталу компанії.

За змістовою сутністю, тайм-менеджмент – це наука з орієнтиром до «ідеального» використання часу, де пріоритети віддаються завданням, що ранжовані за своєю важливістю для життєвої мети індивідуума

Управління часом – це інклюзивний процес, який здійснюється через адміністративні функції у сфері менеджменту, і ефективність його залежить від особистих талантів і навичок менеджера, що опікується питаннями корпоративного тайм-менеджменту, та самого працівника, що хоче підвищити рівень своєї результативності. Запровадження політики тайм-менеджменту має бути обмежене певним періодом часу, щоб дати колективу змогу адаптуватися до поточних і майбутніх ситуацій, які з цим пов’язані. Чим більш ефективно