

**ЗБІРНИК НАУКОВИХ МАТЕРІАЛІВ
LVI МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
ІНТЕРНЕТ - КОНФЕРЕНЦІЇ**

el-conf.com.ua

**«СВІТОВИЙ РОЗВИТОК
НАУКИ ТА ТЕХНІКИ»**

7 ГРУДНЯ 2020 РОКУ

Частина 1



М. ЗАПОРІЖЖЯ

Світовий розвиток науки та техніки, LVI Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. – м. Запоріжжя, 7 грудня 2020 року. – Ч.1, 248 с.

Збірник тез доповідей укладено за матеріалами доповідей LVI Міжнародної науково-практичної інтернет - конференції «Світовий розвиток науки та техніки», 7 грудня 2020 року, які оприлюднені на інтернет-сторінці el-conf.com.ua

Адреса оргкомітету:

21018, Україна, м. Вінниця, а/с 5088

e-mail: el-conf@ukr.net

Оргкомітет інтернет-конференції не завжди поділяє думку учасників. У збірнику максимально точно збережена орфографія і пунктуація, які були запропоновані учасниками. Повну відповідальність за достовірну інформацію несуть учасники, наукові керівники.

Всі права захищені. При будь-якому використанні матеріалів конференції посилання на джерела є обов'язковим.

ЗМІСТ

<i>Михальчук О.О., Багінська А.С.</i> РОЛЬ КОМУНІКАЦІЙ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ	8
<i>Безрідна Н.О., Вісторовська А.О., Тимофєєв В.П.</i> ПРОФІЛАКТИКА ПОЛІЦІЄЮ ЗЛОЧИНІВ НЕПОВНОЛІТНІХ ...	10
<i>Бендик О.В., Чухліб А.В.</i> СТАТИСТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ РИНКУ МОРОЗИВА	18
<i>Березюк І.М.</i> МАТЕМАТИЧНЕ МОДЕЛЮВАННЯ ВПЛИВУ ВВП НА ДОХОДИ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ УКРАЇНИ	21
<i>Лодатко Є.О., Бесараб Є.С.</i> ОСНОВНІ МОДЕЛІ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	25
<i>Білик А.М., науковий керівник Ус Ю.О.</i> ІСТОРИЧНІ ЕТАПИ СУДОЧИНСТВА У СТАРОДАВНЬОМУ РИМІ	28
<i>Бойцова А.В., науковий керівник Прохазка Г.А.</i> ПРОБЛЕМАТИКА ВИВЧЕННЯ СТАТУСУ КОСМІЧНИХ ОБ'ЄКТІВ У МІЖНАРОДНОМУ ПРАВІ.....	31
<i>Бреславський В.О., Лаптев О.А., Барабаш А.О., Свинчук О.В.</i> ВИМІРЮВАННЯ РІВНІВ ВИПРОМІНЮВАННЯ ПРИ КОНТРОЛІ ЕЛЕКТРОМАГНІТНИХ ЗАВАД В САМООРГАНІЗОВАНИХ РАДІОМЕРЕЖАХ.....	34
<i>Буханцова Л.В.</i> АНАЛІЗ СПОЖИВЧИХ ПОТРЕБ УКРАЇНЦІВ ТА СПОСОБІВ ЇХ ЗАДОВОЛЕННЯ	41
<i>Вакушина С.В.</i> ВЗАЄМОДІЯ СІМ'Ї І ШКОЛИ У ФОРМУВАННІ ЕЛЕМЕНТІВ ЕКОНОМІЧНОЇ ОСВІТИ В УЧНІВ ПОЧАТКОВОЇ ШКОЛИ.....	46
<i>Васіна В.Ф.</i> МОНІТОРИНГ ВОДНИХ ОБ'ЄКТІВ ЗА ДОПОМОГОЮ БЕЗПЛОТНИХ ЛІТАЛЬНИХ АПАРАТІВ....	48
<i>Ващук А.О.</i> СУГЕСТИВНИЙ ВПЛИВ НА ЛЮДИНУ В ПРОЦЕСІ МОВЛЕННЄВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	50
<i>Ведибіда М., науковий керівник Брода А.Ю.</i> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ ТА ЇХ ВИРІШЕННЯ В УКРАЇНІ	55

<i>Великий А.О.</i> ПОШИРЕННЯ COVID19 У ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ	58
<i>Вишнякова Ю.С.</i> СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ТЕАТРАЛЬНОГО ЖУРНАЛІСТА	62
<i>Воровський О.О.</i> МІСЦЕ ХІРУРГІЧНИХ КАФЕДР ВИЩИХ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ МЕДИЧНОЇ ГАЛУЗІ	66
<i>Гаврилиук А.В.</i> МІСЦЕ ТЕХНОЛОГІЇ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В РАМКАХ МІЖНАРОДНОЇ ІННОВАЦІЙНОЇ БІЗНЕС – ІНДУСТРІЇ	71
<i>Гаврищак А.В.</i> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ АНГЛОМОВНОЇ ЛЕКСИЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МОЛОДШИХ ШКОЛЯРІВ	77
<i>Галуша А.В., Вовненко Н.М.</i> ЗАСТОСУВАННЯ БІМ ТЕХНОЛОГІЙ В ПІДГОТОВЦІ СПЕЦІАЛІСТІВ БУДІВЕЛЬНОГО ПРОФІЛЮ	80
<i>Голота Н.П.</i> ІНФОРМАЦІЙНО-ПРАВОВІ ВІДНОСИНИ, ПОВ'ЯЗАНІ З АНТИКОРУПЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ В УКРАЇНІ	83
<i>Білик В.В., Голяк В.В.</i> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ..	90
<i>Городецька А.С., Козак В.Ю., керівник Булат Г.В.</i> БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА ЯК СКЛАДОВА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	93
<i>Гоян І.М., Будз А.В.</i> АНТРОПОЦЕНТРИЧНІ ТА ІСТОРИЧНІ ЦІННОСТІ ЯК ДЕТЕРМІНАНТИ ПРОЯВІВ ЛЮДСЬКОЇ АКТИВНОСТІ	98
<i>Ус Ю.О., науковий керівник Грисенко О.С.</i> СІМЕЙНІ ПРАВОВІДНОСИНИ	101
<i>Деревянко И.И.</i> ЗАДАЧА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО АНАЛИЗА ДАННЫХ ДЛЯ ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫХ ОТЧЕТОВ ЕСДС	104
<i>Довмат М.І.</i> DIGITAL-МАРКЕТИНГ	108

<i>Друмова О.О.</i> ЕЛЕКТРОННА КОМЕРЦІЯ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ	114
<i>Кондрашова Л.В., Есенов Р.В.</i> ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	117
<i>Загребельна Б.В., Чухліб А.В.</i> АНАЛІТИЧНА ОЦІНКА РИНКУ ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ	120
<i>Замфірова М.С., науковий керівник Хохлов В.М.</i> АНАЛІЗ РОЗПОДІЛУ КІЛЬКОСТІ ДНІВ З ОПАДАМИ В ЗИМОВИЙ ПЕРІОД ДЛЯ ТЕРИТОРІЇ УКРАЇНИ	123
<i>Запасна А.В., Жигало А.В.</i> ДЕРЖАВНІ ФІНАНСИ УКРАЇНИ В ЧАСИ ПАНДЕМІЇ	128
<i>Захарова А.І.</i> ФОТОГРАММЕТРІЯ. АЕРОФОТОТОПОГРАФІЧНЕ ЗНІМАННЯ	132
<i>Зігунов В.Г., Шубенок Т.І.</i> ПЕРЕКЛАД ПРАВОВИХ ДОКУМЕНТІВ ЯК ОКРЕМИЙ ВИД СПЕЦІАЛЬНОГО ПЕРЕКЛАДУ	136
<i>Зігунов В.Г., Степаненко К.В.</i> МІЖНАРОДНІ МЕХАНІЗМИ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ	141
<i>Знанецький В.Ю.</i> РОЗВИТОК МОТИВАЦІЇ СТУДЕНТІВ ДО ВИВЧЕННЯ ІНОЗЕМНОЇ МОВИ В ПРОЦЕСІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ	145
<i>Данилюк С.С., Іванова О.І.</i> ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ	148
<i>Іванченко В.О.</i> ІНСТРУМЕНТИ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ.....	151
<i>Ільків Л.А.</i> СВІТОВІ ТЕНДЕНЦІЇ ВИРОЩУВАННЯ КОНОПЕЛЬ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ УКРАЇНИ.....	155
<i>Окань Д.В., Карась Д.Л., Трофімов О.В.</i> УРБАНІСТИЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОБІЛЬНОСТІ ЖИТЕЛІВ ВЕЛИКИХ МІСТ.....	160
<i>Кармишова Н.М.</i> КРЕЙСЕРИ ЯК ЗАСІБ ТА МЕТОД ВІЙНИ НА МОРІ В 1914-1918 РОКАХ	162

<i>Карпенко О.О., Попович Є.Б.</i> БАНКРУТСТВО В СВІТІ В ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ ТА ШЛЯХИ ЇЇ ПОДОЛАННЯ.....	167
<i>Карповська А.А.</i> СПІВВІДНОШЕННЯ ПОНЯТЬ ЗАМІНИ НЕНАЛЕЖНОЇ СТОРОНИ ТА ПРАВОНАСТУПНИЦТВО В ЦИВІЛЬНОМУ ПРОЦЕСІ.....	170
<i>Кисельова О.Б., Заїка О.С.</i> КРИТЕРІЇ ЯКОСТІ ЕЛЕКТРОННИХ НАВЧАЛЬНИХ КУРСІВ НА ПЛАТФОРМАХ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ	173
<i>Клепа О.І.</i> АНАЛІЗ ЗАСТОСУВАННЯ ТОРГОВЕЛЬНИХ АВТОМАТІВ	177
<i>Колосяк М.М., науковий керівник Нікітська Ю.М.</i> УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ В ЗАКЛАДАХ ОСВІТИ	180
<i>Колосяк М.М.</i> «ЧОРНА ПІХОТА» РАДЯНСЬКОГО СОЮЗУ В СУЧАСНІЙ ІСТОРИОГРАФІЇ	183
<i>Корженевська К.С.</i> КОНОТАТИВНЕ ЗНАЧЕННЯ КОМПОНЕНТУ-ЗООНІМУ У ФРАЗЕОЛОГІЧНИХ ОДИНИЦЯХ НІМЕЦЬКОЇ МОВИ.....	187
<i>Корнієнко А.Ю.</i> ФЕНОМЕН ВСЕСВІТНІХ ПРОМИСЛОВИХ ВИСТАВОК.....	192
<i>Кондрашова Л.В., Королькова О.В.</i> ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ОСВІТНИМИ ПРОЦЕСАМИ	194
<i>Коханевич К.Д.</i> АНАЛІЗ ТУРИСТСЬКОГО ПОПИТУ ТА ПРОПОЗИЦІЇ У ПОРТУГАЛІЇ.....	197
<i>Коц С.М., Коц В.П., Курко О.</i> ДОСЛІДЖЕННЯ АДАПТАЦІЙНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ОРГАНІЗМУ У СУЧАСНИХ ПЕРШОКУРСНИКІВ	200
<i>Кошкіна О.Ф.</i> ПРОЕКТНА ТЕХНОЛОГІЯ НАВЧАННЯ У ПІДГОТОВЦІ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ	203
<i>Кравченко В.П.</i> ЗМІСТ ПОНЯТТЯ «ЗАТРИМКА МОВЛЕННЄВОГО РОЗВИТКУ» ТА ЙОГО СУТНІСТЬ.....	208

<i>Крисяк Д.Л.</i> ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ОСВІТНИХ ПРОЄКТНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ТЕОРІЇ І ПРАКТИЦІ ПІДГОТОВКИ ВЧИТЕЛІВ ТРУДОВОГО НАВЧАННЯ.....	213
<i>Кулик Ю.М., Бойко Т.Ю., Огієнко О.Р.</i> ПОДАТКИ В ЕПОХУ COVID19.....	216
<i>Кухар В. Я.</i> ЕКОЛОГІЧНЕ ОПОДАТКУВАННЯ.....	219
<i>Кушнерчук Є.О.</i> ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА ОЦІНКИ ДОКАЗІВ В ЦИВІЛЬНОМУ ПРОЦЕСІ.....	223
<i>Лагодна Д.О.</i> ТІНІЗАЦІЯ У СФЕРІ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ В УКРАЇНІ	225
<i>Ленів М.І.</i> ОСНОВНІ ЛЕКСЕМИ, ЩО ВЕРБАЛІЗУЮТЬ КОНЦЕПТОСФЕРУ «ЩАСТЯ»	232
<i>Лисогоря М.С., Покотило А.О., Тарасенко К.М.</i> ЗБІЛЬШЕННЯ РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ ЯК ОДИН ІЗ НАСЛІДКІВ КОРОНАВІРУСНОЇ ПАНДЕМІЇ	234
<i>Ткаченко В.В., Литвиненко Б.В.</i> РОЗВИТОК КОНЦЕПЦІЙ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ	238
<i>Луканюк Е.Е., науковий керівник Недбалюк О.П.</i> СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ БІРЖОВОЇ ТОРГІВЛІ	241

2. Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>

3. Державна служба зайнятості. URL: <https://www.dcz.gov.ua>.

4. Кулицький С. Український ринок праці під впливом пандемії COVID-19: стан та оцінка перспектив розвитку [Електронний ресурс] / С. Кулицький // Україна: події, факти, коментарі. – 2020. – № 12. – С. 43–57. URL: <http://nbu-viap.gov.ua/images/ukraine/2020/ukr12.pdf>.

УДК 334.01

Економічні науки

РОЗВИТОК КОНЦЕПЦІЙ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ

Ткаченко В.В.

к.п.н., доц.

*доцент кафедри педагогічних наук,
освітнього і соціокультурного менеджменту*

Литвиненко Б.В.

*магістр кафедри педагогічних наук,
освітнього і соціокультурного менеджменту*

Черкаський національний університет

імені Богдана Хмельницького

м. Черкаси, Україна

У 1813 році в роботі А. Шопенгауера [1] було вперше дано поняття «мотивації», як «певної каузальності, видимої зсередини» та описаний закон мотивації. Незважаючи на те, що процес мотивації праці цікавив організації ще задовго до появи самого терміна, довгий час вважалося, що найкращим стимулом для підвищення ефективності праці є його оплата. І лише у першій половині 20 століття почалася наукова розробка ефективних методів мотивації персоналу, без застосування інструментів примусу. Приводом послужили Хоторнські дослідження, що були проведені Елтоном Мейо в США у 1928 році.

Експерименти Мейо, початкова мета яких полягала у встановленні взаємозв'язку між продуктивністю праці та умовами

роботи, в результаті не призвели до пояснення причин та не дали задовільних результатів. Однак саме завдяки цим дослідженням був виявлений зв'язок між продуктивністю праці та соціально-психологічним кліматом, після чого система стимулювання співробітників за допомогою матеріальної винагороди змінилася розробкою різних систем мотивації персоналу, заснованих на психології людини, а в менеджменті з'явилася концепція «людських відносин» [2].

Для того щоб простежити розвиток підходів до мотивації, розглянемо їх історичну періодизацію. У таблиці 1. наочно представлено те, як еволюція концепцій мотивації пов'язана з процесами розвитку цивілізації, науки і техніки.

Отже, проблема мотивації персоналу вже мінімум сімдесят років є однією з центральних в менеджменті. Систематизація еволюцій концепцій мотивації демонструє як змінювалися домінуючі потреби персоналу від суто матеріальних до самоствердження та активної участі у суспільних процесах.

В кінці 50-х років ХХ століття вчені, які займаються проблемами менеджменту та ефективності управління, загострили увагу на чинниках, що здійснюють мотивуючий та демотивуючий вплив на працівника. В цей час в США активно стали розвиватися теорії мотивації, які були покликані підвищити індивідуальну ефективність працівників. Менеджмент, нарівні з науковою складовою, все частіше почали розглядати як мистецтво управління людьми.

Існуючі теорії мотивації розкривають розуміння мотивів трудової діяльності людини, а також дають інструментарій для управління цими мотивами на практиці. Класичні теорії мотивації праці поділяються на змістовні та процесуальні. В основі змістовних теорій розглядаються базові фактори формування мотивації (табл. 1.).

Таблиця 1.

Характеристика змістовних теорій мотивації праці

Теорії	Автор	Основні уявлення
Ієрархія потреб	Маслоу	Ієрархія потреб подана як піраміда з п'яти рівнів: 1) фізіологічні потреби; 2) потреби в безпеці; 3) потреби в приналежності; 4) потреби у визнанні;

		5) потреби в самовираженні. За пірамідою можна рухатися тільки знизу вгору, коли потреби більш високого рівня з'являються тільки після задоволення потреб рівнем нижче.
Модель придбаних потреб	Мак Клееланд	Людині властиві три види потреб: в досягненні (успіху), в приналежності (причетності), у владі. Відповідно до теорії потреби розвиваються в результаті навчання і набуття життєвого досвіду.
Модель ERG	Альдер-фер	Виділяється три групи основних потреб: існування, в зв'язках і зростанні. Потреби представлені в ієрархії, але рух по ним, на відміну від теорії Маслоу, можливий як зверху вниз, так і знизу вгору.
Двух факторна модель	Герцберг	На робочому місці поряд з певними факторами, які викликають задоволення від роботи, в той же час існує окремий набір факторів, який викликає незадоволеність від роботи. В результаті експериментів автор прийшов до висновку, що існує дві основні категорії факторів оцінки ступеня задоволеності від виконуваної роботи: гігієнічні фактори - умови роботи і мотиватори – досягнення, визнання заслуг, відповідальність, можливості для кар'єрного зростання.

Процесуальні теорії розглядають мотивацію як процес впливу на поведінку людини факторів-мотиваторів

Отже, різні мотиваційні теорії до кінця ХХ століття стали складатися в єдину концепцію, яка передбачає індивідуальний підхід до співробітників, різні методи мотивації, які залежать від сфери діяльності організації та її масштабу, а також менталітет і культурні традиції [3, с.176].

Література:

1. Шопенгауэр, А. О четвероюком корне закона достаточного основания [Электронный ресурс], 1813г.— Режим доступа: URL:<https://www.e-reading.club/book.php?book=104336>

2. Змістовні теорії мотивації [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://dn.khnu.km.ua/dn/k_default.aspx?M=k0-158&T=02&lng=1&st=0.

3. Шапиро, С.А. Мотивация и стимулирование персонала/ С.А. Шапиро. - М.: ГроссМедиа, 2005. - 224 с.

4. Гаркавенко С.С. Маркетинг : підруч. / С.С. Гаркавенко. – [5-те вид., допов.]. - К. : Лібра, 2007. – 720 с.

5. Keys of educational marketing / A.G. Tahir, S.A.A. Rizvi, M.B. Khan, F.Ahmad // Journal of Applied Environmental and Biological Sciences. – 2017. – № 7 (1). – P. 180–187.

УДК 657

Економічної науки

СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ БІРЖОВОЇ ТОРГІВЛІ

*Луканюк Е.Е.,
студент факультету торгівлі, маркетингу
та сфери обслуговування
Вінницький торговельно- економічний
інститут Київського торговельно-
економічного університету
м.Вінниця , Україна
Науковий керівник **Недбалюк О.П.***

Залучення економіки України до світового ринку не буде реальним без створення сучасного строкового ринку, ринку форвардних та ф'ючерсних біржових контрактів. Щоби у системі біржової торгівлі брала участь достатня кількість продавців та покупців, необхідно відпрацювати чіткий механізм, пов'язаний із захистом інтересів усіх його учасників. Вони мають бути впевненими, що ліквідність біржових угод є максимальною, а ризик непоставок або неплатежів - мінімальний.

На державу покладається забезпечення правової бази, що підтримує ефективний контроль з боку держави за біржовою діяльністю як одного із аспектів управління економікою в цілому. Вироблення чітких правил та норм біржової діяльності органами управління країни необхідне професійним посередникам, а ще більше їх клієнтам, накази яких вони виконують при укладенні біржових угод. Особливе значення це має на ринку цінних паперів і похідних фінансових інструментів, ф'ючерсів та

