

Фінансовий план значно може допомогти інвесторам порахувати всі витрати підприємства, окупність їх грошових вкладень, а також виплати заборгованостей [3].

Отже, визначення методів зниження ризику є досить важливим етапом при здійсненні будь-якої підприємницької діяльності.

Різні автори пропонують багато методів зниження ступеня ризику, але їх поєднує одне, це отримання більшого прибутку та забезпечення впевненості у результатах своєї роботи.

На мою думку, кожний з цих методів потрібно застосовувати в інноваційному проекті, в якому окремий з них буде найбільш дієвим та ефективним. Це допоможе уникнути більшого ступеня ризику та отримати максимальні прибутки.

Список використаних джерел:

1. Коноплев С. П. *Інноваційний менеджмент* / С. П. Коноплев. – М.: Проспект, 2007. – 128 с.
2. Ступаков В.С. *Ризик-менеджмент* / В. С. Ступаков, Г. С. Токаренко. - М.: Фінанси і статистика, 2006. – 288 с.
3. Вітлінський В.В., Наконечний С.І. *Ризик у менеджменті*. – К.: ТОВ “Борисфен-М”, 2006.

Шевченко А.Р. студентка,
Зачосова Н.В., к.е.н., доцент,

доцент кафедри менеджменту та економічної безпеки,
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

ПРОФЕСІЙНИЙ РИЗИК В СФЕРІ ЕКОНОМІКИ

Управління ризиком – це аналіз ризикових ситуацій, планування та обґрунтування управлінських рішень, що спрямовані на зниження ризику.

Існують безліч видів ризиків,моєю темою буде саме професійний ризик.

Професійний ризик – це втрата здоров'я або смерть працівника,внаслідок впливу на нього небезпечного або шкідливого чинника при виконанні ним своїх трудових обов'язків.

Актуальність вивчення питання професійного ризику в Україні пов'язана з встановленням страхових механізмів обов'язкового соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, а також формування обов'язкових професійних пенсійних систем [1].

Професійний ризик можна розглядати в різних напрямках галузей,такі як:

- медицини: під впливом небезпечних та шкідливих факторів,професійні захворювання.

- соціально-економічні: розглядається як причина тимчасового або постійного припинення трудової діяльності працівника і, як наслідок, необхідність забезпечення соціального захисту, що пов'язано з оцінкою засобів, необхідних для компенсації його наслідків у зв'язку з погіршенням здоров'я та втратою працездатності працівника; [1]

- охорони праці: під впливом виробничого травматизму,виду техніки,технології,професійної підготовки,організації праці,та виробництва

Досить широке поширення ризиків у професійній сфері обумовлюється високим ступенем розвитку індустріальної діяльності.[2]

В рамках виробництв активно застосовуються технології і техніка, біологічні і хімічні речовини, енергія і проникаюче випромінювання. Розвиток різних індустріальних областей призводить до того, що практично всі сфери життя людини, невиробничі в тому числі, пронизані різного роду погрозами. Багато експертів говорять, що повністю усунути ймовірність небезпечних ситуацій у трудовому процесі в області матеріального виробництва в даний час неможливо. Тому в сучасному світі все більшого значення набуває всебічна оцінка професійного ризику [2].

Існують певні категорії оцінки професійного ризику:

- в роботі повинен виявлятися інтерес не тільки наймача, але й працівника, повне взаєморозуміння;
- за виконання якісної роботи, потрібна відповідна заробітна плата надбавки, премії.

Професійний ризик може аналізуватися на підставі припущення про ймовірність обліку всіх або більшої частини небезпек, передбачених у нормативних актах. Передбачається, що дотримання встановлених вимог в повному обсязі забезпечує відсутність загроз на робочому місці. Останнє твердження, однак, є помилковим. Це обумовлюється тим, що ризик, який пов'язаний з діяльністю не будучи об'єктом, не може повністю усуватися без припинення відповідної активності або усунення джерела. Проте на початкових етапах реалізації заходів щодо поліпшення умов трудових це твердження може вважатися допустимим [2].

Елементи організації бухгалтерського обліку щодо регулювання ступеня професійного ризику бухгалтера [3]:

1. Підбір персоналу
2. Розрахунок ступеня професійного ризику бухгалтера
3. Укладання договору про професійну відповідальність
4. Розподіл обов'язків і складання посадових інструкцій
5. Методи управління професійними ризиками

Здійснення підприємством самострахування наслідків професійного ризику бухгалтера (створення відповідних резервів) або ж підписання страхового поліса зі страховою компанією. Існують декілька видів методів управління професійного ризику.

Перший метод – Запобігання ризику – полягає в мінімізації професійного ризику бухгалтера шляхом отримання додаткової інформації та здійснення заходів щодо усунення ризику або зменшення його ступеня.

Другий метод – розподіл ризику – є механізмом управління впливу негативних наслідків професійних ризиків облікового персоналу на результати діяльності підприємства та його фінансово-майновий стан шляхом передачі ризиків третім особам (страховим компаніям, партнерам та ін.) на основі укладеного договору. Мова йде про страхування професійної відповідальності, яка є результатом професійних ризиків [3].

Список використаних джерел:

1. Режим доступу: <http://studopedia.org/4-183476.html>
2. Режим доступу: [.http://yrok.pp.ua/nauka/1343-profesyniy-rizik-viznachennya-faktori-rvn-vidi-klasifkacya-profesynih-rizikv-metodi-ocnki-profesynogo-riziku.html](http://yrok.pp.ua/nauka/1343-profesyniy-rizik-viznachennya-faktori-rvn-vidi-klasifkacya-profesynih-rizikv-metodi-ocnki-profesynogo-riziku.html)
3. Режим доступу: <http://www.stattionline.org.ua/ekonom/60/7905-profesijni-riziki-buxgaltera-ta-ix-vpliv-na-organizaciyu-buxgalterskogo-obliku.html>