

*Петренко Т.С., студентка,
Білик В.В., к.е.н., доцент,
доцент кафедри менеджменту та економічної безпеки,
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького*

ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ЯК ФАКТОР ГАРАНТІЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

У наш час способи ведення бізнесу і відносини людей у процесі трудової діяльності стрімко змінюються оскільки, відбувається впровадження нових технологій, виникають нові форми організації виробництва. Розвиток підприємства, що супроводжується впровадженням нових технологій, неможливий без підвищення професіоналізму робітників.

На сьогоднішній день традиційне суспільство переходить до суспільства інформаційного, тому значно підвищується значення інновацій, новітніх технологій в управлінні трудовими колективами. Зараз актуальним є не облік кадрів і контроль за дотриманням трудового законодавства, а створення працездатної і ефективної функціонуючої команди, завдяки якій відбувається ефективне економічне функціонування підприємства, його здатність протистояти внутрішнім і зовнішнім впливам і загрозам, пов'язаним з персоналом. Можна сказати, що правильно відібраний персонал є гарантом кадрової політики підприємства, яка є складовою частиною економічної безпеки.

На практиці інноваційний менеджмент проходить постійний процес вдосконалення, оновлення та пошуку нових підходів та ідей в управлінні та роботі з персоналом. Це в свою чергу, призводить до швидкого застарівання знань, умінь і навичок персоналу, тому персонал має знаходитися у процесі безперервного навчання.

Дуже актуальним є використання тренінгів на яких дається мінімум інформації і максимум відпрацювання вправ на практиці.

Ще одним елементом є електронне навчання тому що це швидкий і ефективний спосіб одержувати необхідні для роботи знання. Навчання відбувається в інтерактивному режимі через Інтернет, локальну внутрішньо-корпоративну мережу. Тут інтенсивно впроваджуються відео, аудіо, мультимедіа, комп'ютерні симуляції і їх комбінації. Електронні навчальні технології дозволяють розробити індивідуальні програми щодо підвищення кваліфікації для кожного співробітника і проконтролювати результативність навчання. Електронне навчання дає можливість навчати велику кількість співробітників одночасно без відриву від їх основної діяльності.

Сьогодні існує новий інноваційний бізнес-проект. Це нова технологія в навчанні персоналу, яка називається бізнес-рітріт. В англійській мові слово retreat означає «самоту», «віддалення від суспільства» [1, с. 9]. Рітріт – це певний формат взаємодії людей. Багато хто сприймає рітріт як просто форму організації простору для навчання.

Ідея проекту «Бізнес-рітріт» полягає в тому, що протягом певного відриву від повсякденної реальності, перебуваючи за містом на природі в прекрасних

умовах, учасники одержують не тільки бізнес-технології для успішної реалізації себе як керівників і власників, але й якийсь стержень у середині себе, новий погляд на звичні речі і обставини. Приходить розуміння того, що відбувається, виробляється грамотна стратегія взаємодії. Як результат, зникають внутрішні конфлікти, стреси, з'являються нові ресурси і мотивація на досягнення, відкриваються нові горизонти і можливості.

Деякі сучасні компанії використовують інноваційні методи перевірки працівників на лояльність до компанії з використанням технічних засобів. Новітньою розробкою вчених, що поєднує в собі останні досягнення у сфері психології і біометрії, є безконтактний аналіз психоемоційного стану людини – система Vibralmage. Дана технологія безконтактно проводить моніторинг рівня емоцій, визначає рівень стресу, тривоги і агресивності людини. Безконтактність системи дозволяє перевіряти благонадійність співробітників, не принижуючи їх власної гідності, і не заподіюючи їм жодної шкоди [2, с. 59].

У даний час іде серйозна боротьба за професіоналів. Керівництво кожної компанії розуміє, що успіх в значній мірі залежить від кваліфікації співробітників. Внутрішньо-фірмове навчання не завжди дозволяє розв'язати проблему, особливо якщо фахівці потрібні «тут і зараз». Реальний вихід з ситуації, що склалася, забезпечує використання такої технології підбору персоналу, як хедхантинг, який передбачає цілеспрямований пошук і залучення найцінніших і перспективних кадрів.

Хедхантинг – мало поширений і разом із тим дуже перспективний спосіб підбору особливо цінних, «штучних» фахівців. На сьогоднішній день це, мабуть, найефективніша технологія, яка сформувалася у відповідь на потребу в ексклюзивних кандидатах на позиції топ-менеджерів і ключових фахівців. У сучасній практиці зовнішнього підбору кандидатів використовують в основному такі технології: скринінг, рекрутинг і хедхантинг.

Скринінг – «поверхневий підбір», який здійснюється по формальних ознаках: освіта, вік, рід, досвід роботи. Низькі вакансії звичайно закриваються шляхом скринінгу.

Рекрутинг – «поглиблений підбір», який враховує особистісні характеристики ділові якості претендента. Здійснюється рекрутинговими агентствами для підбору фахівців середньої ланки.

Хедхантинг – «якісний пошук», що враховує особливості бізнесу замовника, робочого середовища, ділових і особистісних якостей кандидата, організований прямим шляхом [3, с. 36].

Отже, використовуючи інноваційні підходи до управління та відбору персоналу підприємство створить трудовий колектив, який буде зацікавлений в ефективності та якості своєї роботи, постійному вдосконаленні власних знань і умінь, самонавчанні.

Список використаних джерел:

1. Моисеев А. Стержневые технологии нового времени // Управление персоналом. – 2007. – №17 (171). – С. 8-24

2. Юрасов И.А. *Инновационные технологии управления // Управление персоналом.* – 2006. – №20. – С. 59-63.
3. Хохлова Т., Машкетова А. *Хедхантинг: эксклюзивная технология подбора суперкадров // Управление персоналом.* – 2007. – №17 (171). – С. 35-40.

*Пуптя Н.О., студентка,
Андрієнко В.М., д.е.н., доцент,
професор кафедри менеджменту та економічної безпеки
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького*

ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Економічна безпека є універсальною категорією, яка відбиває економічну захищеність суб'єктів соціально-економічних відносин на всіх рівнях, починаючи з держави й закінчуючи кожним її громадянином [1, с. 98]. Під економічною безпекою особистості розуміють такий стан життєдіяльності людини, за якого забезпечуються правовий та економічний захист її життєвих інтересів, дотримання конституційних прав та обов'язків.

Економічна безпека особистості характеризується станом, при якому гарантовані умови захисту життєвих інтересів, забезпечується система соціального розвитку й соціальної захищеності особистості.

В цілому, проблема економічної безпеки особистості є комплексною. Передумовою її рішення є оптимальний розвиток усіх сфер життєдіяльності: виробничої, економічної, соціальної, політичної та духовної. Безпека особистості – це, насамперед, можливість для реалізації власних здібностей, які в умовах соціально-ринкової, а тим більше – ринкової економіки визначаються обсягами реальних доходів, рівнем і якістю життя. Але, у значній мірі, вона залежить і від власного фізичного і інтелектуального розвитку людини [2].

Забезпечення економічної безпеки окремої особистості складається з декількох складових [3]:

1. Формування економічної інфраструктури особистої безпеки людини. Вона передбачає наявність економічних передумов використання людиною власних ресурсів для забезпечення безпечного рівня та якості життя з боку держави.

2. Формування економічних передумов використання людиною власних ресурсів зі сторони підприємств для забезпечення відповідного рівня доходів.

3. Розвиток людиною власних фізичних здібностей, інтелектуальних і професійних знань для забезпечення власного рівня та якості життя, протидії економічним загрозам.

4. Використання правосуддя для протидії порушенням економічних прав людини на підставі Конституції та інших законів.

5. Страхування особистих економічних ризиків.

6. Захист житла за допомогою технічних засобів.

7. Самозахист проти крадіжок і розбою.

Отже, економічна безпека особистості повністю залежить від національної економічної безпеки, від державної соціально - економічної