

Ефективна система мотивації праці персоналу підприємства повинна включати наступні складові: система оплати праці (основна, додаткова заробітна плата, компенсаційні та заохочувальні виплати) повинна залежати від внеску працівника, де він працює, і від підсумкового результату діяльності підприємства; соціальні гарантії, до яких належать оплата листків непрацездатності; гарантія зайнятості; програми страхування; надання пільг, які включають будівництво житла, безвідсоткові позики на особисті потреби, путівки до баз відпочинку; участь працівників у власності підприємства (надання акцій за пільговими цінами – опціон); участь працівників в управлінні підприємством (надання їм права голосу при вирішенні низки проблем, делегування повноважень, консультування з працівниками; участь працівників у розподілі прибутку підприємства; ротація персоналу, яка забезпечує працівникові просування по службі, професіональне та кар'єрне зростання; покращення умов праці[4, 152-153].

Отже, розумний вибір конкретних методів мотивації персоналу дозволить запобігти виникненню проблем кадрової небезпеки на підприємстві, адже ефективна та злагоджена робота трудового колективу, перш за все, залежить від міри особистої зацікавленості та можливості задовольнити свої фізичні та духовні потреби.

Список використаних джерел:

1. Баркер А. Как еще лучше управлять людьми/ А. Баркер// – М.: ФАИР ПРЕСС, 2005. – 272 с.
2. Економіка і підприємництво, менеджмент / [С.М. Рогач, Т.А. Гуцул, В.А. Ткачук та ін.]. – К.: ЦП «Компринт», 2015. – 714 с.
3. Результаты опроса: денежные поощрения – самый эффективный способ мотивации персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.work.ua/news/ukraine/490/>.
4. Семенова Л.Ю., Мірясов А.С. Формування ефективної системи мотивації праці на промислових підприємствах / Л.Ю. Семенова, А.С. Мірясов// Молодий вчений.– № 1. – Частина 1.– 2016. – С. 150-155.

*Гончаренко А.С., студентка,
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького
Кропивницький В.С., к.т.н.,
Начальник українського науково-дослідного інституту цивільного захисту*

ВПЛИВ КОМУНІКАЦІЙНИХ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА ЕКОНОМІЧНУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА

Процес прийняття рішення з управління економічною безпекою підприємства, як і будь-яке інше управлінське рішення, потребує певного інформаційного забезпечення та побудови сукупності комунікаційних зв'язків всередині організації. Це пов'язане з тим, що процес управління, насамперед, представляє собою інформаційний процес, що за допомогою певної інформації реалізує зв'язок між керуючою та керованою системами. Отже, необхідність належного забезпечення процесу управління економічною безпекою підприємства інформаційними ресурсами є безперечною.

В сучасному менеджменті поширеним є погляд, що об'єктом будь-якого управлінського рішення є людина та її поведінка в умовах організації. Персонал є головним елементом виробничих сил підприємства і саме ефективність використання цього ресурсу головним чином визначає ефективність використання усіх інших виробничих ресурсів та ефективність діяльності підприємства в цілому.

Розглядаючи сутність понять «інформація» та «комунікації» та особливості їх прояву в умовах прийняття та реалізації управлінського рішення з економічної безпеки підприємства загальнозрозуміло, що управління є інформаційним процесом, бо саме завдяки інформації відбувається взаємозв'язок та взаємний вплив між суб'єктом та об'єктом управління, керуючою та керованою системами підприємства. Відповідно, і для побудови ефективної системи управління економічною безпекою підприємства необхідним є створення ефективної системи інформаційних потоків, необхідних для прийняття відповідних управлінських рішень. Відповідно, на таку інформацію поширюються і загальні вимоги щодо достовірності, достатності, оперативності інформації, тощо [1].

Призначення комунікаційного процесу полягає в забезпеченні адекватного сприйняття інформації всіма учасниками процесу управління економічною безпекою на підприємстві, а також різними групами за його межами.

З точки зору впровадження елементів економічної безпеки завдання діяльності в області інформаційно-комунікаційного забезпечення управління підприємством полягає в наступному:

- інформаційне забезпечення діяльності підприємства полягає у оперативному використанні інформації як стратегічного ресурсу з метою забезпечення економічної безпеки організації;

- документаційне забезпечення управління полягає в оперативному використанні інформації як стратегічного ресурсу з метою забезпечення економічної безпеки підприємства;

- формування зовнішньої і внутрішньої комунікаційної політики організації полягає в організації управління роботою підприємства, яке здійснюється на основі комплексного використання всіх видів інформації, які є на підприємстві, так і за його межами;

- управління інформаційною системою на всіх етапах її життєвого циклу (створення – впровадження – супровід) полягає в організаційній стратегії управління автоматизованою інфраструктурою організації з метою створення умов ефективного функціонування інформаційних ресурсів і задоволення інформаційних потреб споживачів [2].

Найважливіший фактор підвищення ефективності виробництва в будь-якій галузі є поліпшення управління. Удосконалювання форм і методів управління відбувається на основі досягнень науково-технічного прогресу, подальшого розвитку інформатики, що займається вивченням законів, методів і способів збирання, обробки і передачі інформації за допомогою різних технічних засобів.

Інформаційно-комунікаційне управління включає такі види робіт:

- дослідження підприємства як об'єкта управління;
- формування інформаційно-комунікаційних ресурсів підприємства як бази управління;
- створення інформаційно-комунікаційної продукції як способу управління [3].

Інформаційна безпека виникла з появою засобів інформаційних комунікацій між людьми, а також з усвідомленням людиною наявності у людей і їх співтовариств інтересів, яким може бути завданий збиток шляхом дії на засоби інформаційних комунікацій, наявність і розвиток яких забезпечує інформаційний обмін між всіма елементами соціуму. На сучасному етапі еволюції методів управління в організаціях все чіткіше постає питання інформаційної безпеки, як найголовнішого інструменту провадження ефективної діяльності компанії. Інформаційна безпека підприємства впливає на всі аспекти життєдіяльності організації, а також невід'ємно пов'язана з її економічною безпекою.

Отже, вплив інформаційних і комунікаційних процесів на сьогодні є одним з найважливіших чинників, що забезпечує існування та розвиток середовища бізнесу.

Список використаних джерел:

1. Охріменко А.Г. *Основи менеджменту: Навч. посіб.* / А.Г. Охріменко. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. – 130 с.
2. Кириченко О. С. *Сутність управління системою економічної безпеки суб'єктів господарювання* / О. С. Кириченко // *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності: збірник наукових праць: у 2-х вип.* / ПДТУ. – Маріуполь, 2012. – Вип. 1, Т. 1. – С. 265-270.
3. Ларіна Н. Б. *Інформаційно-комунікаційне забезпечення ефективної діяльності влади: навч.-метод. матеріали* / Н. Б. Ларіна, О. М. Руденко. – К.: НАДУ, 2013. – 52 с.

*Дучінська Я.О., Дубенська В.П., студентки,
Горячківська І.В., викладач*

*кафедри менеджменту та економічної безпеки,
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького*

КОРПОРАТИВНІ КОНФЛІКТИ В СИСТЕМІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

У сучасних умовах, діяльність акціонерних товариств характеризується динамічністю і різноманіттям чинників, що впливають на неї. Ці фактори сприяють як їх розвитку, так і представляють небезпеки або загрози. Для того щоб зменшити вплив цих небезпек і загроз, необхідно створити певні механізми, одними з яких є сучасні системи економічної безпеки. Корпоративне підприємство стоїть на перехресті інтересів різних соціальних, економічних і адміністративних суб'єктів. Саме тому проблема попередження корпоративних конфліктів в системі економічної безпеки підприємства є